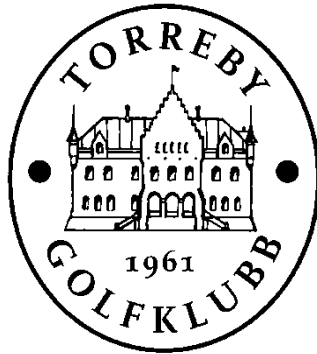


Torreby Golfklubb

Verksamhetsplan

2025



Inledning

Torreby Golfklubb bildades 1961 och är därmed Bohuslän Dals äldsta klubb. Klubben valdes in i Riksidrottsförbundet och Svenska Golfklubben 1962 och har medlemsnummer 75. Banans första nio hål invigdes 1964 och efter om- och tillbyggnad var 18 hål, par 72, klara för spel 1969.

Torreby GK består av en idrottsförening och ett företag, Torreby Golf AB som är till 100 % ägt av Torreby GK. Torreby Golf AB äger all mark inklusive golfbanan. Här ingår också 30 ha skog samt båthamn och badplats. Torreby Golf AB äger också Slottet och maskinhallen. Båthamnen och badplatsen Apelvik är utarrenderad och drivs och bekostas av två fristående föreningar. Torreby GK drivs med fast anställd personal och genom ideellt arbetande medlemmar. Torreby Drift AB driver all verksamhet gällande driften av banan.

Torreby GK ingår i Bohuslän- Dals Golfdistrikt (BDGF), Svenska Golfklubben (SGF) och Riksidrottsförbundet (RF). Torreby GK styrs av stadgar fastställda av årsmötet och genom de beslut som varje år fattas på de två möten som samtliga medlemmar har tillträde till, d.v.s. höstmöte (oktober) och årsmöte (mars).

Banan är vår huvudsakliga produkt och utgör självklart den viktigaste delen av vår verksamhet. Vår bana är i grunden mycket bra och förbättringar görs i mindre steg.

Intäkterna som ligger till grund för verksamhetsplanen kommer i huvudsak från medlemsavgifter, greenfee och sponsorer. Dagens samhälle präglas av inflation, höga räntor, höga elpriser och en lågkonjunktur. Det vanliga hade varit att höja spel och medlemsavgiften inför nästa år men istället föreslår styrelsen att vi bibehåller avgifterna från dagens nivå.

När det gäller sponsring är vår bedömning att 2024 föll väl ut och att våra sponsorer känt att de får valuta för sin insats. gör att vi inte kommer få in så många nya sponsorer. Vi har ambitionen att kunna utöka samarbeten och även knyta ytterligare sponsorer till klubben under 2025

Medlemmar

Torreby GK är en ideell förening där golfsporten är den grundläggande verksamheten. Klubbens organisation ska anpassas till de verksamheter som bedrivs och bygger på att medlemmarna aktivt engagerar sig i kommittéer och styrelse samt andra uppdrag som verksamheten är beroende av.

Generellt kring verksamhetsplanen

Torreby Golf AB/Torreby Golfklubbs styrelse har som målsättning att samla klubbens arbetsuppgifter och planer i en verksamhetsplan. I verksamhetsplanen redovisas mål, strategier, aktiviteter, visioner m.m. avseende hur klubbverksamheten bör utvecklas och vilka åtgärder som behövs för detta. Här

TORREBY GOLFKLUBB

finns också ett avsnitt om vad som gäller för klubbens organisation i styrelse, kommittéer och anställda.

Årets verksamhetsplan ska tillsammans med de ekonomiska ramarna utgöra organisationens styrdokument för året. Planen ska säkerställa att klubben fortsatt erbjuder medlemmar och gäster en välutrustad golfanläggning med en intressant och välskött bana där vi strävar mot en kontinuerlig kvalitetsförbättring.

Fyra faktorer ser vi som vägledande i arbetet med verksamhetsplanen:

- Att vi i grunden har en mycket bra produkt men vi behöver fortsätta utveckla den
- Skapa en positiv medlemsutveckling
- Att vända en negativ ekonomisk trend till en stabil ekonomi med utrymme för investeringar
- Ideellt arbete

Styrning av klubbens verksamhet

Årsmötet är klubbens högsta beslutande organ. Årsmötet hålls före November månads utgång.

Val av styrelse sker på Årsmötet. Se stadgar för övrig information.

En viktig del i styrelsens verksamhet är att utse kommittéer för olika arbetsuppgifter. Genom att medlemmarna härigenom engageras i ideellt arbete stimuleras samhörigheten och till allas nytta blir uppgifter utförda som annars skulle kräva fler anställda. med en styrelsemedlem.

- Handicap och regelkommitté
- Tävlingskommitté
- Damkommitté
- Bankkommitté
- Veterankommitté
- Sponsorkommitté

Benämningen på dessa kommittéer ger en god antydning om vilka uppgifter var och en har att utföra. Gemensamt för samtliga kommittéer är att de utses av styrelsen

Kommittéerna bör ha stort utrymme för egna initiativ och aktiviteter förutsatt att de ryms inom respektive verksamhetsplaner och tilldelade ekonomiska resurser. Kommittéerna fördelar inom sig de uppgifter som skall utföras och utser för detta personer och/eller grupper.

Respektive kommittéordförande utser sina kommittéers ledamöter.

Ideellt engagerade medlemmar arbetar i kommittéerna och dessa ansvarar för av styrelsen och höstmötet godkända budgetar och ramar. Se mer under respektive kommittés arbetsbeskrivning.

Mötespolicy

- Tydlig agenda
- Mötet skall ha en start och en sluttid och de skall respekteras
- Alla möten skall ha en moderator
- Beslut skall fattas
- Alla skall efter mötets slut veta vilka actionpunkter som åligger dem
- Kom med konstruktiva förslag och lösningar på problem
- Vara kort och koncist

Organisation

Torreby Golf Drift AB har 1 anställd. Därtill kommer ett varierande antal säsonganställda.

Under 2024 har verksamheten haft kanslist/receptionist som ansvarat för den löpande verksamheten i klubben.

De anställda är direkt underställda styrelsen. Alla parter är föredragande inför styrelsen. Styrelsen har även fastställt arbetsbeskrivningar för respektive position på Torreby Golfklubb. Se separat dokument.

Organisationsschema

Organisationsschema återfinns i dokumentet "Operativt arbete i organisationen på Torreby"

Styrelsen

Den av höstmötet utsedda styrelsen skall enligt stadgarna:

- Tillse att för klubben bindande regler iakttas.
- Verkställa av årsmötet eller annat allmänt möte fattade beslut.
- Planera, leda och fördela arbetet inom klubben och ansvara för och förvalta klubbens tillgångar.
- Förbereda årsmötet och annat allmänt möte.
- Utse ordföranden för fastställda kommittéer.
- Utgöra klubbens bankommitté, miljökommitté, marknadskommitté och fastighetskommitté.
(Styrelsen kan vid behov utse en temporär utredningsgrupp vid behov.)

Ordföranden är klubbens officiella representant och leder styrelsens arbete.

Styrelsen utser inom sig vice ordförande, sekreterare, kassör och utser efter behov personer och/eller grupper/kommittéer för olika aktuella uppgifter.

Styrelsen ansvarar också för att samla alla kommittéer för att gå igenom samarbete, koordinering av arbete och kommunikation

Styrelsen ansvarar för att löpande följa upp kommittéernas arbete och att arbetet följer verksamhetsplanen och dess mål och aktiviteter

Styrelsen ansvarar för att skicka ut ett nyhetsbrev till alla medlemmar. Innehållet i nyhetsbrevet skall spegla de delar som styrelsen, kommittéer och andra delar inom klubben arbetar med.

TORREBY GOLFKLUBB

Vi har också som målsättning att ha med Ordförande i kommittéer på ett par av årets styrelsemöten.

Kortfattat om samarbeten, ansvarsområden och arbetsuppgifter

Dokumentet "Operativt arbete i organisationen på Torreby" visar hur vi samarbetar, kommunicerar och koordinerar arbetet på klubben.

Arbetsutskottet (AU)

AU består av ordföranden, vice ordförande och kassör. Arbetsutskottet har till uppgift att bereda frågor inför styrelsemöten, aktivt arbeta med större frågor och delegera arbetsuppgifter till övriga styrelsemedlemmar.

Kansli

Kanslisten ansvarar för den dagliga operationella driften och att sätta de arbetsrutiner och processer som behövs för att driva den dagliga verksamheten framåt utifrån verksamhetsplanen och budget. Kanslisten har i uppgift att delta på styrelsemöte för att informera om aktiviteter som utförts sedan det senaste styrelsemötet.

Banan

Banarbetare ansvarar för den dagliga operationella driften och att sätta de arbetsrutiner och processer som behövs för att driva banan framåt utifrån verksamhetsplanen och budget. Under 2025 kommer ansvaret ligga på 1 fast anställd samt ett antal säsongsarbetare.

Vi har för avsikt att sätta in 3 st robotklippare för att klippa Ruff och fairway på håll 1-9 och 18 samt övningsområde detta för att minska arbetsbördan på personal samt öka finishen på banan.

Kansli, Bana, Restaurang och Pro

Styrelse och kommittéer men framför allt kansli, Restaurang och Pro arbetar tätt tillsammans för att driva verksamheten framåt. Kommunikation, samarbete och koordinering är viktiga ledord i den dagliga driften och skall hanteras av dessa parter.

Fadderverksamhet

En fadderverksamhet startade under 2017. Verksamheten syftar till att ge nya medlemmar en bra inblick i klubben för att de skall känna sig välkomna, lära sig om tävlingar och hur allt fungerar på klubben. Fadderverksamheten ligger under Medlemskommittén.

Revisorer

Revisorerna väljs av årsmötet. Revisorernas granskningsuppgift omfattar inte bara siffergranskning. De skall också granska styrelsens totala förvaltning – både den ekonomiska och verksamhetsmässiga. Revisorerna har rätt att när som helst under verksamhetsåret göra revision. I syfte att underlätta revisorernas arbete får de genom styrelsens försorg successiv orientering om styrelse och kommittémöten. Årsredovisningen överlämnas till revisorerna senast en månad före årsmötet.

Revisorerna åligger att:

- Successivt följa upp verksamheten i klubben och vid behov ge styrelsen råd och anvisningar för förvaltningen

TORREBY GOLFKLUBB

- Om revisorerna upptäcker något i förvaltningen, som strider mot medlemmarnas intressen, begära att styrelsen kallas till ett extra möte eller om så erfordras själva utfärda kallelsen varvid skälet till kallelsen skall anges
- Granska årsredovisningen samt tillstyrka eller lämna erinringar vad gäller ansvarsfrihet för styrelsen
- Senast 14 dagar före årsmötet överlämna revisionsberättelsen till styrelsen
- Vid årsmötet föredra revisionsberättelsen

Valberedning

Valberedningen har en av klubbens viktigaste funktioner. Den ansvarar för en personell och funktionell utveckling av klubben genom att vaksamt ”suga upp” nya medarbetare i styrelse och kommittéer. Valberedningen väljs av årsmötet. En av valberedningens ledamöter utses av styrelsen.

Enligt stadgarna skall årsmötet välja ordförande och visst antal styrelseledamöter. Styrelsen utser inom sig vice ordförande, sekreterare, kassör och de kommittéordförandena som skall ingå i styrelsen. Med hänsyn till att de olika befattningarna i styrelsen kräver skilda kvalifikationer, skall valberedningen i sitt förslag till årsmötet delge sina grundtankar inför valet.

Valberedningens uppgift är sammanfattningsvis följande:

- Göra upp en arbetsplan för verksamhetsåret
- Följa upp verksamheten i styrelsen och kommittéer i syfte att få förståelse för hur arbetet sköts
- Diskutera med styrelsen och kommittéordföranden ändringar i styrelsens och kommittéernas sammansättning
- Diskutera med medlemmarna i klubben olika kandidater för styrelse eller kommittéuppgifter och därvid beakta att ”bredd” erhålls på olika yrken
- Kontrollera att de kandidater som valberedningen kommer att föreslå, är villiga att ta på sig avsedd uppgift och att de verkligen har erforderlig tid för arbetet
- Vid behov föreslå styrelsen att föreslagen kandidat erhåller utbildning för uppgiften
- Vid årsmötet föredra valberedningens förslag

Vision och Motto

Under följande stycken presenteras de mål och aktiviteter Torreby golfklubb har inom olika områden och kommittéer

Vision

Torreby Golfklubb skall erbjuda västra Sveriges mest fantastiska golf, restaurang, hotell och slottsanläggning med många olika aktiviteter som golf, hotell, restaurang, m.m. med en väldigt hög finish och en upplevelse utöver det vanliga i natursköna och vackra Torreby.

TORREBY GOLFKLUBB

Motto

Torreby Golfklubb skall vara en golfklubb som kännetecknas av glädje, värme, positivitet, gemenskap, uppmuntran och stöttning där alla som vill, oavsett nivå, skall kunna utveckla sitt golfspel utifrån sina egna förutsättningar.

Övergripande målsättning

Nedan finns de övergripande målsättningarna för klubben 2025. Målen är kopplade till vår styrelse och våra kommittéers arbete och deras verksamhetsområden.

Mål

Övergripande mål

- Att skapa en stabil ekonomi som ger trygghet för klubben och dess medlemmar genom att kontinuerligt arbeta för att öka greenfee intäkter, sponsorintäkter, medlemsintäkter och andra intäkter samt hålla kontroll på kostnader
- Att fortsätta utveckla en tydlig kommunikation och samverkan mellan styrelse, kommittéer och övriga funktioner
- Att fortsätta arbeta aktivt med målstyrning för klubbens olika verksamheter
- Att aktivera fler medlemmar i kommittéarbete och annan ideell verksamhet
- Fortsatt söka samverkansområden och greenfeesamarbete med andra klubbar
- Årligen inventera maskinparken för att koppla eventuella nya maskiner som skall leasas till budgeten
- Arbeta aktivt med åtgärder om intäkterna avviker negativt mot budget
- Följa upp och förbättra rutiner och processer för organisationen
- Att må gott till följd av sitt golfspel är ett viktigt mål för oss på Torreby, oavsett om man är spelare, ledare, anställd eller gäst på klubben.

Övergripande aktiviteter

- En ekonomi i balans skall uppnås genom regelbundna uppföljningar på styrelsemöten där kostnader och intäkter redovisas samt ett aktivt arbete med mål och aktiviteter samt tidslinje för respektive kommitté sätts för att öka intäkter. Flera aktiviteter skall genomföras för att möjliggöra intäktssidan.
- Vi skall följa upp och revidera styrdokument i syfte att hålla processer och rutiner uppdaterade samt förbättra vid behov
- Att våra medlemmar skall må gott på klubben uppnås genom våra värdeord som är gemenskap, värde och trygghet. Detta skall vi arbeta med att presentera på vår website och i nyhetsbrev samt genom att styrelsen på ett aktivt sätt pratar med medlemmar om dessa värdeord.
- Vi skall ta hjälp av medlemmar som har till uppgift att kontakta personer som kan tänka sig att ställa upp och hjälpa klubben ideellt.
- Arbeta igenom medlemsundersökningarna och agera på dessa är en ständig aktivitet som vi gör för att sätta in eventuella åtgärder.
- Ta kontakt med andra klubbar för att undersöka intresset av samarbete

TORREBY GOLFKLUBB

- Kansliet skall arbeta utifrån riktlinjer för bemötande av gäster och medlemmar i kansli och på banan genom det styrdokument som finns för klubbens anställda
- Alla mål & aktiviteter, arbetsuppgifter, protokoll och övrigt för kommittéer och kansli skall sparas i utpekade mappar i vår IT lösning.
- Styrelsen skall utse ombud som skall ha regelbunden kontakt med tränaren för att hitta förbättringar kring samarbete och kommunikation.
- Kansli och Bana skall en gång i veckan träffas för att diskutera vad som händer. Exempel på saker som skall gås igenom är: Vad hände förra veckan? Vad händer i veckan? Förbättringar?
- Vi vill att gäster som besöker Torreby ska känna sig väl omhändertagna och välkomna till klubben.

Mål och Aktiviteter per kommitté

Tävlingskommitté

- Anordning av fest på lördagen som avslutning av Torreby veckan
- Fortsätta utveckla KM helgen till en medlemshelg. Planera in KM Match puttning under lördagen. Fest på kvällen på slottet.
- Fortsätta planera in första starttid till kl. 11.00 i tävlingar där det funkar för att kunna öka greenfeeintäkter
- Generellt mer tillställningar i samband med tävlingar. Samarbete med medlems, tävlings och sponsorkommittéen måste utökas genom att man träffas och diskuterar med varandra och hur man kan stötta varandra
- Synka med restaurangen när sista start är på tävlingar för att se till att alla medlemmar kan få mat. Även diskutera för att eventuellt införa en fråga till de som tävlar eller spelar om dom ämnar äta på lunch eller kvällen
- Minst en från styrelsen skall vara med på prisutdelningar på tävlingar. Det åligger styrelsen att fördela närvaron mellan sig.

Damkommitté

Vi vill stärka damernas klubbkänsla och uppmuntra till gemensamt spel och tävlande. Vi kommer att arbeta vidare med att öka informationen till damerna via vår website samt arrangera olika evenemang som damkommittén bjuder in till

Vi vill skapa stolthet och glädje över att vara medlem i Torreby Golfklubb så att våra damer blir de främsta rekryterarna och bärarna av varumärket Torreby Golfklubb.

Vår målsättning är vidare att få ännu fler damer till våra tävlingar och speciellt se till att välkomna och informera de damer som precis blivit nya medlemmar i vår klubb.

Medlemskommitté

Att utöka antalet medlemmar anser vi är ett gemensamt ansvar för samtliga kommittéer och styrelsen samt alla medlemmar i föreningen och marknadsansvarig. Det är ett samspel mellan välskött bana, tävlingar, trevlig stämning, bra restaurang, avgifter och flera andras aspekter som avgör våra möjligheter att utöka medlemsantalet.

Mål

- Målsättning på 700 medlemmar
- Arbeta för ett gott rykte i regionen genom att pusha klubbens kultur och värderingar till alla medlemmar
- Erbjuda aktiviteter för flera olika medlemskategorier
- Fortsätta och arbeta aktivt för en bra och fungerande fadderverksamhet
- Arbeta för att möjliggöra rekrytering av nya medlemmar
- Anordna dagar där vi bjuder in andra föreningar till prova-på dagar på Torreby

Bankommitté

De spelare som verkligen vill bli bra i golf ska kunna få de förutsättningarna på Torreby GK. Nedan är en del av de mål vi har under 2025.

- Högsta prioritet på att hålla banan och Range i ett bra skick
- Löpande dräneringsarbeten runt greener och i andra hand på fairway
- Fortsätta utgrävningen av P-A s damm mellan 18:e green och 1:ans dam tee. Detta görs som ett tack till P-A för hans engagemang och generösa bidrag för att lyfta det visuella intrycket samt att få bort ett blötområde och få mer vatten till bevattningen. Utlopp kopplas till brunn som finns.
- Gräva inspektionshål för att inventera alla greeners markförhållande samt kolla om det finns dränerande grund.
- Arbeta aktivt och regelbundet med fuktmätning på greener och agera på resultatet
- Arbete på diverse områden som inte är åtgärdade från dräneringsarbeten och allmänt snygga till områden som inte är klara

TORREBY GOLFKLUBB

Sponsorskommitté

Kommer arbeta tätt med olika aktiviteter för befintliga och potentiella sponsorer för att på så sätt bygga en närmare relation med befintliga sponsorer och bygga relation med nya sponsorer.

- Öka intäkterna på betalande sponsorer samt arbeta aktivt med att skriva nya avtal
- Behålla befintliga sponsorer genom att mer regelbundet ha kontakt och fysiska möten med våra sponsorer för att bygga långsiktiga relationer
- Planering av sponsoraktiviteter skall vara klara innan säsongens början
- Arbeta med att få in fler privata sponsorer för riktade åtgärder på golfbanan och runt slottet
- Arbeta aktivt med samtal till medlemmar för att få fler engagerade i sponsorkommittén. Med fler personer involverade i sponsorkommittén har vi en bättre möjlighet att nå våra mål
- Målsättning att ha 18 hålsponsorer
- Uppdatera sponsortavlor och skyltar under vintern så det är klart innan nästa säsong

Marknadsföringskommitté

- Sätta en arbetsplan för 2025 gällande hur ofta, vem och vad som skall läggas ut på sociala medier och web.
- Aktivt arbeta med andra kommittéer .
- Utvärdera e-postmarknadsföring, reklam ,annonsering etc.
- Tillsammans med sponsorkommittén ansvara för kontakten med Star FM gällande radio reklam under vår och höst

Junior och Elitkommitté

Ledorden är grunden till juniorernas och eliternas verksamhet. Alla är vi tillsammans och vi agerar tillsammans. Vi skall ha roligt i det vi gör och i det vi gör skall vi växa och bli starka, inte bara som individ utan som grupp.

Tävlingsgruppen

Arbeta vidare med tävlingsgruppen som skall bestå av juniorer från olika grupper som tävlar på distrikts- och regionstävlingar.

- Yngre får följa med och titta på de äldre som spelar i tävlingsgruppen

TORREBY GOLFKLUBB

- Vi skall arbeta för att så många som möjligt vill delta i gruppen
- Arbeta för att få in sponsorer
- Arbeta med att se till att ha aktiva ledare på träningar och se till att alla har roligt på träningar.

Tränare

Vår tränare har för avsikt att teckna ett 3-års avtal med Torreby GK vilket vi är väldigt glada för. Samarbetet mellan klubben och tränaren fungerar bra och vi kommer fortsätta arbeta för ett starkt och tätt samarbete.

Ledare

Alla ledare skall ha genomgått steg 1 kurs hos SISU.

Ledare är frivilliga som tillsammans strävar efter att få verksamheten att bli så bra som möjligt för juniorerna.

Långsiktiga mål

- Vi skall ha minst 75 aktiva juniorer
- Skaffa fler sponsorer för juniorerna

Fastighets- och Miljökommitté

Vi vill att gästerna skall få ett visuellt bra intryck när man kommer till Torreby Golfklubb där Torreby befäster sin position som en golfklubb man kommer till för att spela golf men också för att njuta av vårt vackra och unika slott samt de fantastiska omgivningarna. Detta vill vi uppnå genom:

- Snygga till vändplanen och ta bort allt ogräs. Krattning av gruset skall ske en gång varannan vecka
- Blomgruppen och gröna gruppen skall ha ett tätare samarbete och arbeta på samma dagar för ökad samhörighet

Veterankommitteen

Vilka mål sätter vi för 2025?

- Inbjudan skickas ut under våren till alla 60+ medlemmar med information om veterankommitténs verksamhet.
- Planera och genomföra en resa över dagen till någon annan golfklubb, om intresse finns.

TORREBY GOLFKLUBB

- Arrangera Torrebys tävling i Nolhöttentävlingarna (Strömstad, Fjällbacka, Sotenäs, Mjölkeröd, Torreby).
- Arrangera Torrebys tävling Fyrklövertävlingarna (Onsjö, Koberg, Lyckorna, Torreby)
- Medverka som starterfunktionär samt tävlingsledare vid behov.
- Informera veteranmedlemmar om aktuella händelser via hemsidan, detta under förutsättning att det finns ett fungerande kansli.
- Lämna förslag till verksamhetsplan senast 10 september för kommande år.
- Lämna verksamhetsberättelse senast 15 februari för föregående år.
- Sammanfattningsvis är vår ambition att medverka till en inbjudande och inkluderande atmosfär där alla känner sig välkomna och sedda.

Handicap och regelkommitté

- Tillse att varje medlems exakta handicap registreras och finns tillgängligt.
- Agera stöttepelare till andra kommittéer vid exempelvis tävlingar
- Vid säsongens slut genomföra en årlig revision av samtliga medlemmars exakta handicap.
- Ansvara för att banan är rätt markerad.
- Ansvara för att aktuell och väsentlig information gällande regler och HCP finns tillgänglig på Torrebys website
- Vid förfrågan anordna regelträffar för medlemmar
- Ansvara för Lokala Regler